

Créer un sentiment d'appartenance dans le groupe



Qu'est-ce que le sentiment d'**appartenance**? Appartenance signifie selon Mucchielli (1980, p.99) : « *Sentir le groupe dans lequel on se trouve et se sentir soi-même de ce groupe* »¹. Ceci englobe un ensemble d'attitudes individuelles et de sentiments, désignés par le mot « appartenance ». L'appartenance n'est pas le fait de se trouver avec ou dans ce groupe puisqu'on peut s'y trouver sans le vouloir; elle implique une identification personnelle par référence au groupe (identité sociale), des attaches affectives, l'adoption de ses valeurs, de ses normes, de ses habitudes, le sentiment de solidarité avec ceux qui en font aussi partie, leur considération sympathique.

L'identification au groupe signifie « *fondement de la **cohésion** des membres et de l'esprit d'équipe. L'identification au groupe est d'une part la caractérisation par chacun de son identité sociale par la référence au groupe (par son appartenance), et d'autre part la considération comme « sienne » des réalisations du groupe, comme « siens » ses succès et échecs* »¹. Appartenir, c'est en effet découvrir que l'individu s'actualise en lien avec d'autres personnes, qu'il a une part irremplaçable à exercer dans les groupes auxquels il appartient; que dans ces groupes, il doit tenir compte de l'autre, de ce qu'il est, de ce qu'il pense, de ce qu'il peut apporter, qu'ensemble nous pouvons construire, créer, mettre en œuvre des projets qui puissent servir la collectivité.

« *Le sentiment d'appartenance est un processus **interactif** par lequel les individus sont inter reliés et se définissent en rapport les uns avec les autres en fonction de champs d'intérêts et d'affinités* »². « *Le sentiment d'appartenance, c'est ce que ressent un individu concernant son appartenance à un groupe, à une organisation ou à une institution. Le fait de se sentir bien ou chez soi à l'école, le fait de se sentir utile au groupe et **solidaire** des autres constituent des indicateurs du sentiment d'appartenance d'une personne. Plus un individu a un fort sentiment d'appartenance à un groupe, plus il a tendance à adopter les valeurs, les normes et les règles de conduite de ce groupe* »³.

Écoutons maintenant Michel Deschênes, stagiaire en formation à distance. Il offre davantage d'information sur le sentiment d'appartenance et son influence sur la coopération dans le travail d'équipe.



Visionnez le diaporama : [Facteur sentiment d'appartenance](#).
Consultez ce [graphique](#)!

¹MUCCHIELLI, R (1980) Le travail en groupe. Éditions ESF. P. 103

²GUERTIN, D. (1987) Sentiment d'appartenance chez l'adolescente et chez l'adolescent en milieu scolaire, Mémoire UQAM, P.4

³BBOUCHER, L.-P., MOROSE, J., (1990) Responsabilisation et appartenance : la dynamique d'un projet éducatif. Revue des sciences de l'éducation, vol.16, no.3, p.417